

## **Grupo de investigación y desarrollo de recursos humanos**

### **Mediación**

#### **Descripción de la línea de investigación**

El objetivo de esta línea de investigación es la mejora de los procesos de mediación en la resolución de conflictos laborales de carácter colectivo. A partir de un enfoque contingente de la mediación se han estudiado las características psicológicas y sociales que poseen los conflictos colectivos jurídicos y de intereses y que facilitan (o dificultan) los procesos de mediación, así como las estrategias utilizadas por los mediadores para afrontar ambos tipos de conflicto

#### **Proyectos 2002-2006**

**TÍTULO DEL PROYECTO:** Empowerment of Negotiators.

**ENTIDAD FINANCIADORA:** Dutch Ministry of Employment and Social Affairs.

**DURACIÓN DEL PROYECTO:** 2006-2009

**INVESTIGADOR PRINCIPAL:** Martin Euwema

**TÍTULO DEL PROYECTO:** La mediación como estrategia de resolución de conflictos para el sistema extrajudicial de resolución de conflictos laborales de Andalucía (SERCLA)

**ENTIDAD FINANCIADORA:** Consejería de Empleo. Junta de Andalucía

**DURACIÓN DESDE:** Enero de 2006      **HASTA:** Diciembre de 2006

**INVESTIGADOR PRINCIPAL:** Francisco J. Medina

**TÍTULO DEL CONTRATO:** La mediación social como estrategia de prevención de riesgos laborales: El rol de los directivos y su experiencia en situaciones de mediación como medida para prevenir tensiones sociales en el trabajo.

**ENTIDAD FINANCIADORA:** Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico-Colegio de Psicólogos

**DURACIÓN DESDE:** Enero de 2004      **HASTA:** Diciembre de 2004

**INVESTIGADOR PRINCIPAL:** Francisco J. Medina Díaz

**TÍTULO DEL PROYECTO:** Efectividad de los procesos de mediación. Estudio sobre la eficacia de los procedimientos empleados pro el SERCLA en sus intervenciones de Mediación.

**ENTIDAD FINANCIADORA:** Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico-Colegio de Psicólogos

**DURACIÓN DESDE:** Enero de 2002      **HASTA:** Diciembre de 2004

**INVESTIGADOR PRINCIPAL:** Lourdes Munduate

#### **Resultados de Investigación**

**AUTORES:** Medina, F.J. y Martínez, R. (2007).

**TÍTULO:** Competencias profesionales de los Negociadores y Mediadores Laborales en Conflictos Colectivos

**REVISTA:** TEMAS LABORALES, en prensa

AUTORES: Medina, F.J. y Martínez, R. (2007).

TÍTULO: La Mediación Laboral en la Solución de Conflictos Colectivos. Competencias profesionales y propuestas para su enseñanza

LIBRO: 10 años de Psicólogos Mediadores. Colegi Oficial de Psicòlegs de Catalunya. En prensa

AUTORES: Munduate, L. y Medina, F.J.

TÍTULO: Gestión del Conflicto, Negociación y Mediación

VOLUMEN/PÁGINAS/EDITORIAL/ AÑO: Pirámide, 2005, 1ª Edición

AUTORES: Munduate, L. y Medina, F.J.

TÍTULO: Gestión del Conflicto, Negociación y Mediación

VOLUMEN/PÁGINAS/EDITORIAL/ AÑO: Pirámide, 2006 2º Edición

AUTORES: Lourdes Munduate Jaca, Jose Manuel Guerra de los Santos, Roberto Martínez Pecino, Francisco J. Medina, Miguel Ángel Dorado Mimbbrero:

TÍTULO: La Mediación Social Como Estrategia para la Prevención de Riesgos Laborales. Sevilla. Junta de Andalucía (Consejería de Empleo). 2006

AUTORES: Jose Manuel Guerra de los Santos, Francisco J. Medina, Lourdes Munduate Jaca:

TÍTULO: Prevencion de Riesgos Psicosociales: Conflicto y Síndrome del Quemado. Sevilla. Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental. 2006. 62. ISBN: 84-609-9114-8

AUTORES: Martínez, R., Munduate, L. y Medina, F.J. (2005).

TÍTULO: Effectiveness of Mediation Strategies in Rights Conflicts and Conflicts of Interest.

CONGRESO: Comunicación presentada al 18th Annual Conference of the International Association for Conflict Management, celebrado en Sevilla, del 12 al 15 de Junio de 2005. Proceedings, 60.